

“CONTIGO HACIA EL EMPLEO”

**2º PLAN
ARAGONÉS PARA
LA MEJORA DE LA
EMPLEABILIDAD
JOVEN
PAMEJ II 2021-2023**



CEPYME
PYMES Y AUTÓNOMOS DE ARAGÓN

CCOO
comisiones obreras de Aragón



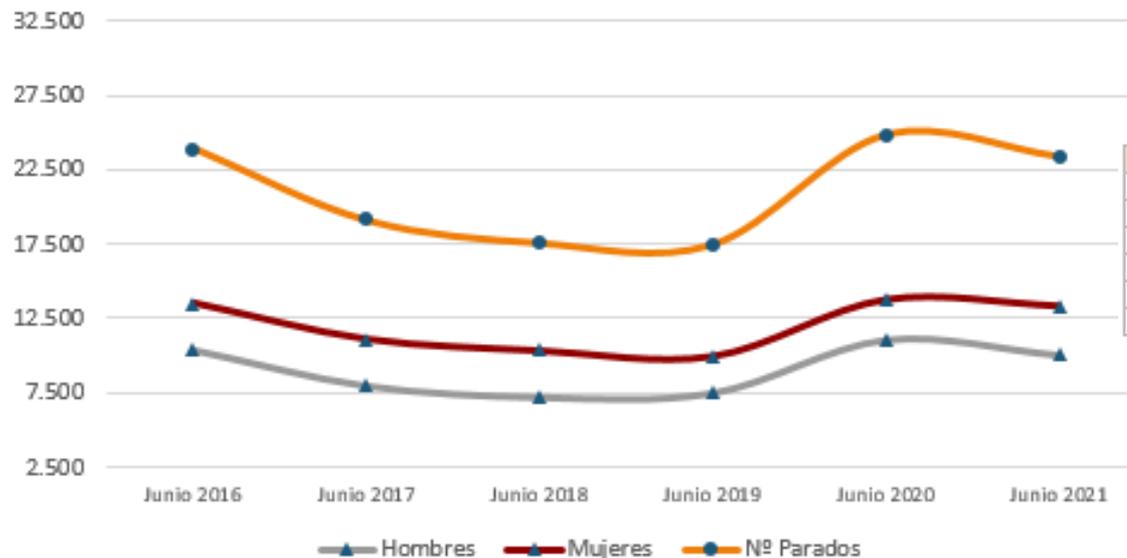
 **GOBIERNO
DE ARAGON**

En octubre de 2019, el Gobierno de Aragón y las organizaciones empresariales y sindicales más representativas (CEOE Aragón, CEPYME Aragón, UGT Aragón y CCOO Aragón) renuevan su compromiso con el diálogo social como pilar fundamental para el desarrollo socioeconómico.

A primeros de junio de 2020, ante la situación de pandemia, Aragón presenta con casi unanimidad política e institucional, la Estrategia para la Recuperación Social y Económica, con 273 propuestas centradas en el territorio, en las políticas públicas, la economía productiva y el empleo.

Tras los buenos resultados obtenidos con el “Plan Aragonés para la Mejora de la Empleabilidad Joven 2018-2020 y tras la especial incidencia de la situación de pandemia en el empleo joven, el Gobierno de Aragón y los Agentes Sociales, acordamos esta nuevo plan para el periodo 2021-2023.

EVOLUCIÓN PARO REGISTRADO JÓVENES <= 35 AÑOS POR SEXO



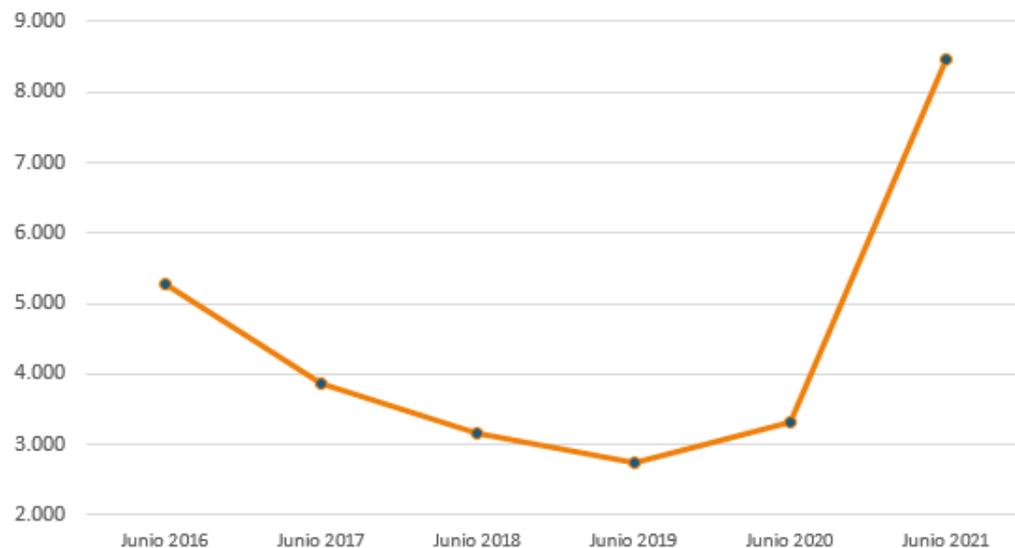
ARAGÓN	Hombres	Mujeres	Nº Parados
Junio 2016	10.418	13.492	23.910
Junio 2017	8.014	11.116	19.130
Junio 2018	7.257	10.354	17.611
Junio 2019	7.538	9.978	17.516
Junio 2020	11.086	13.705	24.791
Junio 2021	10.072	13.290	23.362

- Tras siete años de descenso paulatino del Paro Registrado la crisis sanitaria provocada por Covid-19 trunca dicha tendencia.
- A finales del mes de junio había en Aragón 75.578 personas desempleadas.
- El 30,9% de ellos, 23.362 eran jóvenes hasta 35 años.
- Entre los jóvenes, el 58,6%, 13.290 eran mujeres.

Evolución parados jóvenes ≤ 35 años por tiempo en desempleo (>365 días)

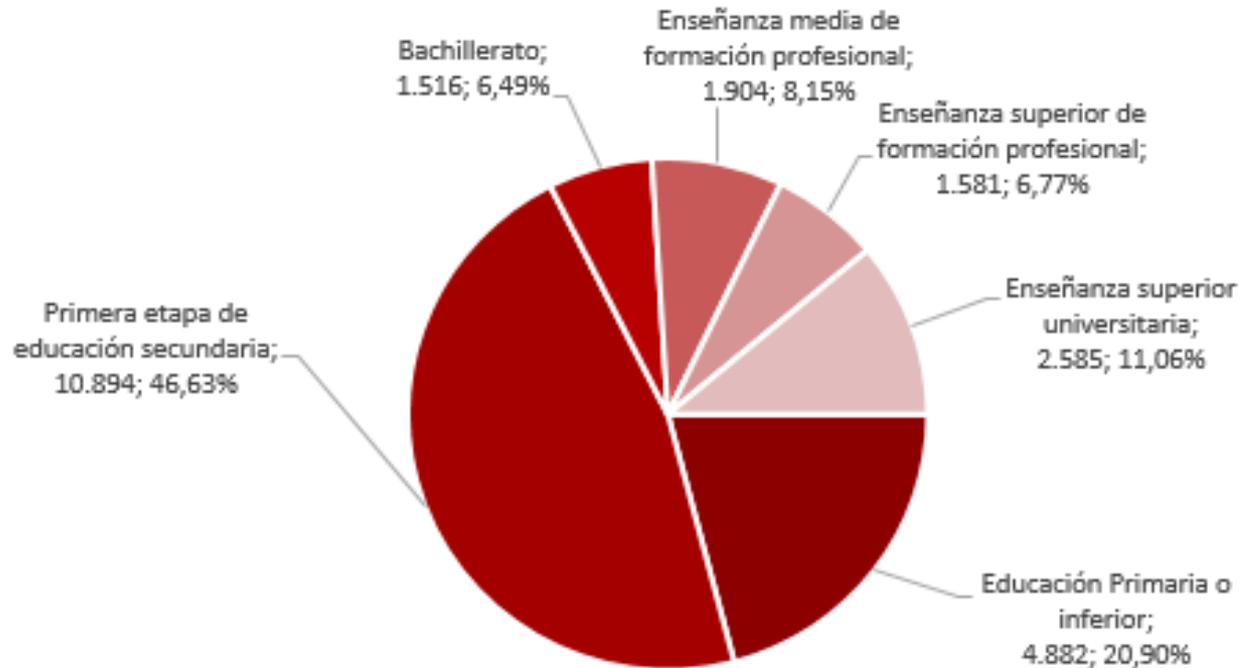
ARAGÓN	Nº Parados >365 días desempleo
Junio 2016	5.268
Junio 2017	3.867
Junio 2018	3.164
Junio 2019	2.727
Junio 2020	3.326
Junio 2021	8.469

EVOLUCIÓN PARO REGISTRADO JÓVENES ≤35 AÑOS CON TIEMPO EN DESEMPLEO > 365 DÍAS



- La evolución de los parados jóvenes ≤35 años con un tiempo en desempleo superior a 365 días fue muy positiva desde junio de 2016 hasta junio de 2019 con una reducción del 48,23% hasta las 2.727 personas.
- En el último año se produce un fuerte incremento alcanzando la cifra de 8.469 jóvenes ≤35 años con un tiempo en desempleo superior a 365 días

PARO REGISTRADO JÓVENES <=35 AÑOS POR NIVEL FORMATIVO - ARAGÓN. Junio 2021



En cuanto al nivel formativo, solamente el 25,98% de los jóvenes parados aragoneses \leq de 35 años posee un nivel académico profesionalizante como Formación Profesional de grado medio o superior o formación universitaria.

Y el 20,9% tienen solamente educación primaria o inferior.

OBJETIVOS

- Incrementar la cualificación de las personas jóvenes.
- Aproximar a las personas jóvenes al tejido productivo.
- Contribuir a que las empresas conozcan las fortalezas de las nuevas generaciones.
- Fomentar la contratación de calidad y el emprendimiento.
- Fomentar y apoyar el empleo de las personas jóvenes en la economía social.
- Contribuir a la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo.
- Puesta en marcha de:
 - Nueva Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024
 - Plan Nacional de Recuperación, Transformación y Resiliencia.
 - Garantía Juvenil Plus 2021-2027 y el Plan de Choque por el Empleo Joven.
- Colaborar en la consecución de los objetivos de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible.

ESTRUCTURA DEL PLAN

- 41 Medidas estructuradas en tres ejes
- 1. MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD JOVEN Y ORIENTACIÓN PERSONALIZADA.**
 - 2. FORMACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO HACIA LA INSERCIÓN LABORAL.**
 - 3. INCENTIVOS AL FOMENTO DEL EMPLEO: CONTRATACIÓN, EMPRENDIMIENTO Y ECONOMÍA SOCIAL.**

MEDIDAS (1):

MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD JOVEN Y ORIENTACIÓN PERSONALIZADA

Medida 1	NUEVAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN BASADAS EN BIG DATA Y MACHINE LEARNING
Medida 2	EQUIPOS TÉCNICOS PARA LA ORIENTACIÓN LABORAL
Medida 3	NUEVOS PROGRAMAS DE ORIENTACIÓN FLEXIBLE
Medida 4	ASESORAMIENTO AL EMPRENDIMIENTO
Medida 5	INAEM DIGITAL – NUEVA APP INAEM
Medida 6	LANZADERAS DE EMPLEO JOVEN Y TALLERES DE COACHING
Medida 7	MENTORIZAJE CON EMPRESAS
Medida 8	ESCUELAS DE NUEVAS OPORTUNIDADES
Medida 9	ITINERARIO INDIVIDUALIZADO DE INSERCIÓN
Medida 10	PROGRAMA INTEGRAL PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y LA INSERCIÓN
Medida 11	MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD Y LA INSERCIÓN PARA MUJERES JÓVENES EN EL ÁMBITO RURAL
Medida 12	PROGRAMAS INNOVADORES PARA EL EMPLEO
Medida 13	APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL EN EL ÁMBITO EUROPEO. EURES
Medida 14	PROSPECCIÓN Y ASESORAMIENTO A EMPRESAS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES

MEDIDAS (2):

FORMACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO HACIA LA INSERCIÓN LABORAL

Medida 15	COMPETENCIAS TRANSVERSALES
Medida 16	COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS
Medida 17	COMPETENCIAS EN MATERIA DE DIGITALIZACIÓN Y TELETRABAJO
Medida 18	FORMACIÓN EN MATERIA DE NUEVAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACION Y COMUNICACIÓN
Medida 19	FORMACIÓN EN MATERIA DE ECONOMÍA CIRCULAR Y ENERGÍAS RENOVABLES
Medida 20	FORMACIÓN DE JÓVENES EN SITUACIÓN DE ESPECIAL VULNERABILIDAD
Medida 21	FORMACIÓN DE JÓVENES CON BAJA O MEDIA CUALIFICACIÓN
Medida 22	FORMACIÓN PARA JÓVENES OCUPADOS
Medida 23	FORMACIÓN ABIERTA EN LINEA: MOOCS Y BOOTCAMPs
Medida 24	ESCUELAS TALLER Y TALLERES DE EMPLEO: FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO
Medida 25	PROGRAMA UNIVERSA
Medida 26	FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL EN EL ÁMBITO LABORAL
Medida 27	PLAN DE FORMACIÓN E INSERCIÓN JUVENIL DE ARAGÓN
Medida 28	FORMACIÓN CON COMPROMISO DE CONTRATACIÓN
Medida 29	PRÁCTICAS NO LABORALES PARA PERSONAS JÓVENES CON FORMACIÓN Y SIN EXPERIENCIA

MEDIDAS (y 3):

INCENTIVOS AL FOMENTO DEL EMPLEO: CONTRATACIÓN, EMPRENDIMIENTO Y EC. SOCIAL

Medida 30	AYUDAS A PERSONAS JÓVENES EMPRENDEDORAS. AUTÓNOMOS
Medida 31	PROGRAMA DE INCORPORACIÓN DE PERSONAS JÓVENES A COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
Medida 32	INTEGRACIÓN DE PERSONAS JÓVENES EN RIESGO DE EXCLUSIÓN EN EMPRESAS DE INSERCIÓN
Medida 33	INTEGRACIÓN LABORAL PARA PERSONAS JÓVENES CON DISCAPACIDAD. CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO
Medida 34	INTEGRACIÓN LABORAL DE PERSONAS JÓVENES CON DISCAPACIDAD EN MERCADO ORDINARIO
Medida 35	CONTRATACIÓN DE PERSONAS JÓVENES DE GARANTÍA JUVENIL
Medida 36	ESTÍMULO DE LA CONTRATACIÓN JOVEN PARA LA RECUPERACIÓN E IMPULSO DEL EMPLEO
Medida 37	AYUDAS PARA LA CONTRATACIÓN DE CALIDAD CON COMPROMISO FORMATIVO DE LAS PERSONAS JÓVENES
Medida 38	FOMENTO DE INICIATIVAS EMPRESARIALES PUESTAS EN MARCHA COMO MICROEMPRESAS POR PERSONAS JÓVENES
Medida 39	PRO-DIGITAL
Medida 40	PRIMERA EXPERIENCIA LABORAL EN LA ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA Y LOCAL
Medida 41	INVESTIGO

PLAN ARAGONÉS PARA LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD JOVEN II 2021-2023

	PRESUPUESTO 2021-2023
1.- MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD JOVEN Y ORIENTACIÓN PERSONALIZADA	33.530.000
2.- FORMACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO HACIA LA INSERCIÓN LABORAL	49.200.000
3.- INCENTIVOS AL FOMENTO DEL EMPLEO: CONTRATACIÓN, EMPREDIMIENTO Y ECONOMÍA SOCIAL	43.624.070
TOTAL	126.354.070

